

**PROCESSO SELETIVO DA CASA DA CRIANÇA DE ILHABELA - EDITAL 01/2016****I. DISPOSIÇÕES GERAIS**

A Associação Creche de Ilhabela, no uso de suas atribuições, faz-se saber que será realizado o Processo Seletivo para provimento de **CADASTRO RESERVA** de profissionais que atuarão na Casa da Criança. O serviço é voltado para o atendimento de crianças e adolescentes de 0 a 18 anos que estão em acolhimento institucional.

II. VAGAS

Cargos	Nº Vagas	Escolaridade	Requisitos	Principais Atribuições	Carga horária	Escala	Salário
	Cadastro Reserva						
Auxiliar de Educador	20	Fundamental completo	Experiência no atendimento de crianças e adolescentes	Cuidados com a moradia Apoio nos cuidados com as crianças e adolescentes	180h/men	12 x 36	R\$ 1.060,00
Plantonista	10	Fundamental completo	Experiência no atendimento de crianças e adolescentes	Cuidados com a moradia Apoio nos cuidados com as crianças e adolescentes	variável	domingo feriado, férias	R\$ 880,00
Educador (a) Residente	05	Médio Completo	Experiência no atendimento de crianças e adolescentes	Referência afetiva do serviço, rotina, cuidados com as crianças e adolescentes, definição de estratégias individuais de atendimento e registro da história de vida, de acordo com faixa etária	Trabalha e reside no local	—	R\$ 2.878,47
Psicólogo(a)	05	Superior Completo	Experiência no atendimento de crianças e adolescentes em situação de risco	Projeto Político Pedagógico, PIAs, capacitação, relatórios, visitas técnicas, encaminhamentos, articulação rede de proteção	30h/sem	6h/dia	R\$ 3.265,00
Coordenador(a)	05	Superior Completo	Experiência em função congênere, amplo conhecimento nas políticas para infância e rede de proteção do município	Gestão estratégica, planejamento e monitoramento, Projeto Político Pedagógico, capacitação, representação institucional, articulação rede de proteção	40h/sem	8h/dia	R\$ 4.056,59



III. INSCRIÇÕES

As inscrições para o Processo Seletivo da Casa da Criança de Ilhabela poderão ser feitas até as 23:59 do dia 10 de Maio de 2016 e o currículo, a ficha de inscrição, bem como os documentos solicitados digitalizados¹ deverão ser enviados através do e-mail: acriilhabela@outlook.com

Poderão se inscrever pessoas maiores que 21 anos.

São documentos necessários para inscrição:

- 1) Currículo;
- 2) Ficha de inscrição anexa neste edital;
- 3) RG;
- 4) CPF;
- 5) Comprovante de escolaridade (diploma ou histórico escolar);
- 6) Comprovante de experiência profissional (carteira de trabalho, contrato ou declaração).

IV. ETAPAS E CRONOGRAMA

O Processo Seletivo será composto de 05 etapas (1) Recebimento e análise do Currículo e documentação; 2) Prova de conhecimentos específicos; 3) Entrevista coletiva I ; 4) Entrevista individual 5) Avaliação psicológica), todas eliminatórias, conforme cronograma abaixo:

Etapas	Data
Recebimento de Currículo	20/04 à 10/05/2016
Recebimento de documentação	20/04 à 10/05/2016
Convocação para Prova	13/05/2016
Prova de conhecimentos específicos	16/05/2016
Convocação para entrevista coletiva	19/05/2016
Entrevista Coletiva	20/05/2016
Convocação para entrevista individual	23/05/2016
Entrevista Individual	24 e 25/05/2016
Convocação para Avaliação Psicológica	30/05/2016
Avaliação Psicológica	02, 03 e 06/06/2016
Lista de aprovados	10/06/2016

¹ Pode ser feito em qualquer lan house.



V. AVALIAÇÃO

Serão habilitados os candidatos com documentação aprovada, considerados aptos na avaliação psicológica e com rendimento mínimo de 50% em cada um dos itens analisados com atribuição de pontos. A ordem de classificação será de acordo com a pontuação obtida.

Critérios:

	Aspectos Observados	Pontos
Currículo 5pt	Escolaridade Mínima	1
	Escolaridade superior a exigida	1
	Experiência em função congênere de acordo com os requisitos de cada função	3
Prova 10pt	Auxiliar (10 questões) $NP^2 = NA^3$	10
	Educador (15 questões) $NP = (NA * 10 / NQ^4)$	
	Coordenador (20 questões) $NP = (NA * 10 / NQ)$	
Entrevista 5pt	Expressão oral	1
	Expressão escrita	1
	Motivação	1,5
	Identificação com a proposta de trabalho	1,5
Total		20
Av.Psi.Soc. Apto/Inapto	Análise de vida pregressa	Apto/Inapto
	Funções cognitivas	
	Perfil para a função	
	Personalidade	
Doc. Apto/Inapto	Comprovante de escolaridade	Apto/Inapto
	Comprovante de experiência profissional	
	Atestado de saúde física e mental	
	Atestado de antecedentes criminais	

VI. CONTRATAÇÃO

O regime de contratação é CLT, com contrato de experiência de 45 dias, prorrogável por mais 45.

Benefícios: Vale transporte, vale alimentação⁵

² NP = nota da prova

³ NA = n° de acertos

⁴ NQ = n° de questões



VII. VALIDADE

Esse processo seletivo terá validade de seis meses, prorrogáveis para mais seis.

VIII. BIBLIOGRAFIA

1. Estatuto da Criança e do Adolescente
2. Plano Nacional de Convivência Familiar e Comunitária
3. Orientações Técnicas para os Serviços de Acolhimento Institucional

^{5 5} Apenas para o cargo de coordenador. Os demais funcionários farão as refeições na Casa da Criança. O psicólogo tem jornada de 30 horas.



PROCESSO SELETIVO - CASA DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE ILHABELA- EDITAL 01-2016
FICHA DE INSCRIÇÃO

1- DADOS CADASTRAIS

NOME:

PROFISSÃO:

Nº DOCUMENTO DE IDENTIDADE:

ORIGEM:

ORGÃO EMISSOR:

CPF:

SEXO:

2- ENDEREÇO PARA CONTATO

ENDEREÇO:

BAIRRO:

CIDADE:

CEP:

ESTADO:

EMAIL:

TELEFONE RESIDENCIAL:

TELEFONE COMERCIAL:

CELULAR:

3-ESTADO CIVIL

CASADO SOLTEIRO VIÚVO DIVORCIADO

SEPARADO OUTROS

NÚMERO DE FILHOS MENORES DE 18 (DEZOITO) ANOS:

4-GRAU DE ESCOLARIDADE

ENSINO FUNDAMENTAL INCOMPLETO

ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO

ENSINO MÉDIO INCOMPLETO

ENSINO MÉDIO COMPLETO

CURSO SUPERIOR INCOMPLETO

QUAL CURSO:

INSTITUIÇÃO:

CURSO SUPERIOR COMPLETO

PÓS GRADUADO QUAL?

INSTITUIÇÃO:

5-CARGO QUE ESTÁ SE CANDIDATANDO:

AUXILIAR DE EDUCADOR(A)

PLANTONISTA

EDUCADOR(A) RESIDENTE

PSICOLOGA

COORDENADOR



PERFIL

TEM DISPONIBILIDADE PARA TRABALHAR A NOITE? ()SIM ()NÃO

TEM DISPONIBILIDADE PARA TRABALHAR DE FINAL DE SEMANA E FERIADO? ()SIM ()NÃO

JÁ TRABALHOU COM VULNERABILIDADE SOCIAL? ()SIM ()NÃO

JÁ TRABALHOU COM CRIANÇA E ADOLESCENTE? ()SIM ()NÃO

QUAL SEU HOBBY? QUE ATIVIDADE DE LAZER VOCÊ GOSTA?

QUE QUALIDADES VOCÊ VÊ EM SI MESMO?

QUAL CARACTERÍSTICA NÃO GOSTA EM SI MESMO?

O QUE VOCÊ ACHA QUE PODE MELHORAR EM SI MESMO?