

# Mesa de Negociação Específica PCCTAE 11/06/2024

MINISTÉRIO DA  
GESTÃO E DA INOVAÇÃO  
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



# PCCTAE – Demandas atendidas em 21/05

Entidade Sindical	Tema	Proposta	Impacto no Orçamento	Avaliação
Fasubra/ Sinasefe	Organização dos cargos	1. Racionalização de cargos vagos/a vagar (Cargo amplo)	Não	OK
		2. Revisar os fazeres (Atribuições)	Não	OK
Fasubra/ Sinasefe	Reestruturação da carreira	3. Redução dos interstícios de progressão por mérito (12 meses) e 19 padrões	Sim	OK
Fasubra/ Sinasefe	Verticalização - Matriz Única	4. Verticalização - Matriz única	Sim	OK
Sinasefe	Incentivo à Qualificação (IQ)	5. Incentivo à Qualificação - IQ - correlação direta	Sim	Eliminar a correlação indireta OK

# Demandas adicionais atendidas – em 11/06

Entidade Sindical	Tema	Proposta	Impacto no Orçamento	Encaminhamento
Fasubra/ Sinasefe	Reposicionamento de aposentados	O reposicionamento dos aposentados que estavam no final da carreira por ocasião da criação do PCCTAE, mas foram reposicionados considerando o tempo de serviço	Sim	Criação de GT MGI/MEC para analisar o caso e levantar impacto
Fasubra	reabertura do prazo de adesão ao PCCTAE	Reabrir o prazo para os que permaneceram no PUCRCE poderem optar	Sim	Criação de GT MGI para analisar a possibilidade e levantar impacto (são 215)
Fasubra	Tratamento da normatização da "hora ficta"	Criar GT no MEC para tratar da "hora ficta" para os servidores dos hospitais universitários	Não	Criação de GT no MEC para tratar da normatização da "hora ficta"
Fasubra	Escala de plantão	Tratar da normatização do plantão 12X60	Sim	Criação de GT no MGI para avaliar a proposta
Fasubra	Plano de capacitação	Avaliação da reedição do Plano de capacitação referido no Termo de Acordo de 2015	Não	Debate no MEC
Sinasefe	Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC)	4. Concessão do RSC para os servidores TAE	Sim	Criação de GT no MEC para aprofundar o tema, com prazo de 6 meses
Fasubra/ Sinasefe	Progressões por capacitação	7. Aceleração por progressão de capacitação	Sim	Atendimento integral (em 5 anos)
Fasubra	Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas	9. Alterar o Decreto 9991/19 para retornar o plano de capacitação para as universidades e institutos	Não	Decreto será revisado, permitindo que as IFES elaborem seus planejamentos e planos específicos

# PCCTAE – Evolução da Proposta

		Proposta Original	Proposta 19/04	Proposta 21/05	Proposta 11/06
Reajuste	2025	+4,5% (mai)	<b>+9,0% (jan)</b>	+9,0% (jan)	+9,0% (jan)
	2026	+4,5% (mai)	<b>+3,5% (mai)</b>	+5,0% (mai)	+5,0% (abr)
Step		3,9%	3,9%	3,9%	<b>4,0% em 2025 4,1% em 2026</b>
Proporções (% E)	A	32%	35%	35%	<b>36%</b>
	B	38%	40%	40%	40%
	C	46%	50%	50%	50%
	D	58%	60%	61%	61%

# PCCTAE – Proposta 11/06 – Tabela em janeiro/2025

NC	Padrão	Vencimento Atual	Após reajuste (2025)			Incentivo à Qualificação (IQ) - Simulação						
			Vencimento	Δ%	Δ R\$	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestr. 52%	Dout. 75%
A (36% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.788,14	23,7%	342,02	1.966,95	2.056,36	2.145,76	2.235,17	2.324,58	2.717,97	3.129,24
	Final	2.879,28	3.622,43	25,8%	743,15	3.984,68	4.165,80	4.346,92	4.528,04	4.709,16	5.506,10	6.339,26
B (40% do Nível E)	Inicial	1.750,99	1.986,82	13,5%	235,83	2.185,50	2.284,84	2.384,18	2.483,52	2.582,86	3.019,96	3.476,93
	Final	3.486,29	4.024,93	15,5%	538,64	4.427,42	4.628,67	4.829,91	5.031,16	5.232,41	6.117,89	7.043,62
C (50% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.483,52	17,1%	363,39	2.731,87	2.856,05	2.980,23	3.104,40	3.228,58	3.774,95	4.346,16
	Final	4.221,26	5.031,16	19,2%	809,90	5.534,27	5.785,83	6.037,39	6.288,95	6.540,51	7.647,36	8.804,53
D (61% do Nível E)	Inicial	2.667,19	3.029,90	13,6%	362,71	3.332,89	3.484,38	3.635,88	3.787,37	3.938,86	4.605,44	5.302,32
	Final	5.310,48	6.138,01	15,6%	827,53	6.751,81	7.058,72	7.365,62	7.672,52	7.979,42	9.329,78	10.741,52
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	4.967,04	9,0%	410,12	-	-	-	-	6.457,16	7.549,91	8.692,32
	Final	9.073,01	10.062,32	10,9%	989,31	-	-	-	-	13.081,01	15.294,72	17.609,06

# PCCTAE – Proposta 11/06 – Tabela em abril/2026

NC	Padrão	Vencimento Atual	Após reajuste			Incentivo à Qualificação (IQ) – Simulação						
			Vencimento	Δ%	Δ R\$	Fundam. 10%	Médio 15%	Técnico 20%	Grad. 25%	Espec. 30%	Mestr. 52%	Dout. 75%
A (36% do Nível E)	Inicial	1.446,12	1.877,54	<b>29,8%</b>	431,42	2.065,30	2.159,17	2.253,05	2.346,93	2.440,80	2.853,86	3.285,70
	Final	2.879,28	3.869,93	<b>34,4%</b>	990,65	4.256,92	4.450,42	4.643,91	4.837,41	5.030,91	5.882,29	6.772,37
B (40% do Nível E)	Inicial	1.750,99	2.086,16	<b>19,1%</b>	335,17	2.294,77	2.399,08	2.503,39	2.607,70	2.712,01	3.170,96	3.650,78
	Final	3.486,29	4.299,92	<b>23,3%</b>	813,63	4.729,91	4.944,91	5.159,90	5.374,90	5.589,90	6.535,88	7.524,86
C (50% do Nível E)	Inicial	2.120,13	2.607,70	<b>23,0%</b>	487,57	2.868,47	2.998,85	3.129,24	3.259,62	3.390,01	3.963,70	4.563,47
	Final	4.221,26	5.374,90	<b>27,3%</b>	1.153,64	5.912,39	6.181,13	6.449,88	6.718,62	6.987,37	8.169,85	9.406,07
D (61% do Nível E)	Inicial	2.667,19	3.181,39	<b>19,3%</b>	514,20	3.499,53	3.658,60	3.817,67	3.976,74	4.135,81	4.835,71	5.567,43
	Final	5.310,48	6.557,38	<b>23,5%</b>	1.246,90	7.213,11	7.540,98	7.868,85	8.196,72	8.524,59	9.967,21	11.475,41
E (100% - Referência)	Inicial	4.556,92	5.215,39	<b>14,5%</b>	658,47	-	-	-	-	6.780,01	7.927,40	9.126,94
	Final	9.073,01	10.749,80	<b>18,5%</b>	1.676,79	-	-	-	-	13.974,74	16.339,69	18.812,15

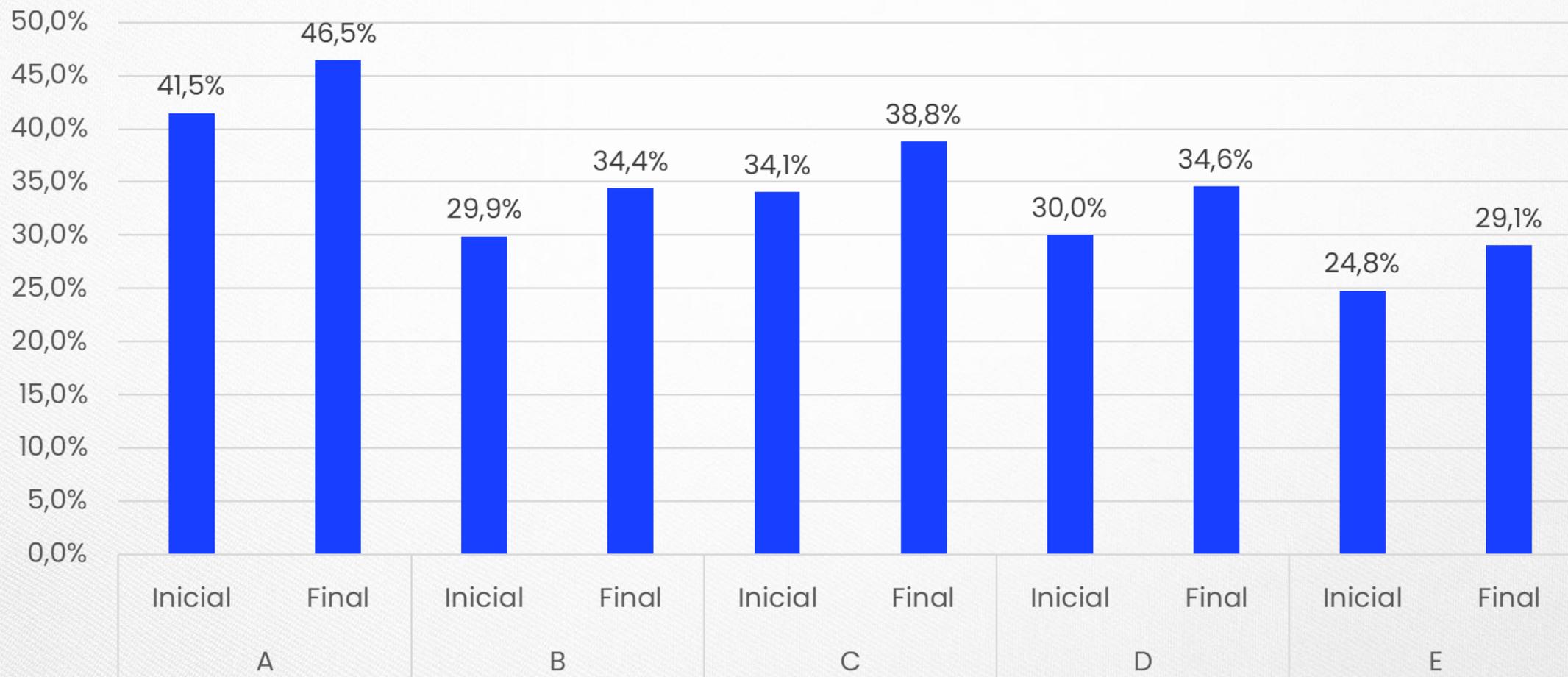
# PCCTAE – Evolução da Proposta

Classe	Padrão	Var. %		
		19/04	21/05	11/06
A	Inicial	24,4%	26,2%	<b>29,8%</b>
	Final	24,4%	26,2%	<b>34,4%</b>
B	Inicial	17,4%	19,1%	<b>19,1%</b>
	Final	17,4%	19,1%	<b>23,3%</b>
C	Inicial	21,2%	23,0%	<b>23,0%</b>
	Final	21,2%	23,0%	<b>27,3%</b>
D	Inicial	15,6%	19,3%	<b>19,3%</b>
	Final	15,6%	19,3%	<b>23,5%</b>
E	Inicial	12,8%	14,5%	<b>14,5%</b>
	Final	12,8%	14,5%	<b>18,5%</b>
Reajuste Médio (Folha)		15,1%	17,5%	<b>23,27%</b>

# PCCTAE – Reajuste acumulado 2023–2026

Média (Folha): 29,6%

## Reajuste acumulado 2023–2026 (%)

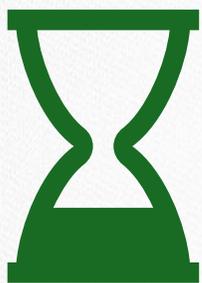


# PCCTAE – Impacto Orçamentário

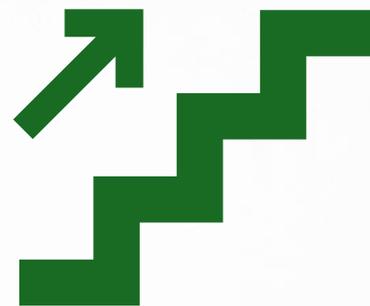
## Propostas MGI

	Atual	2025	2026	Folha Anualizada	[Δ% min, Δ% max]
<b>Proposta Original</b>					
Folha (R\$)	20.313.434.290	20.922.837.318	21.864.364.998	22.182.778.080	
Var. acum. (R\$)	-	609.403.029	1.550.930.708	1.869.343.791	
Var. % acum.	-	3,0%	7,6%	9,2%	[+9,2%, +9,2%]
<b>Proposta 19/04/24</b>					
Folha (R\$)	20.313.434.290	22.587.408.803	23.114.448.342	23.377.968.111	
Var. acum. (R\$)	-	2.273.974.514	2.801.014.052	3.064.533.822	
Var. % acum.	-	11,2%	13,8%	15,1%	[+12,8%, +24,4%]
<b>Proposta 21/05/24</b>					
Folha (R\$)	20.313.434.290	22.724.711.627	23.598.738.997	23.860.947.208	
Var. acum. (R\$)	-	2.411.277.337	3.285.304.707	3.547.512.918	
Var. % acum.	-	11,9%	16,2%	17,5%	[+14,5, +26,2%]
<b>Proposta 11/06/24</b>					
<b>Folha (R\$)</b>	<b>20.313.434.290</b>	<b>23.008.389.512</b>	<b>24.120.000.197</b>	<b>24.453.483.403</b>	
<b>Var. acum. (R\$)</b>	<b>-</b>	<b>2.694.955.223</b>	<b>3.806.565.908</b>	<b>4.140.049.113</b>	
<b>Var. % acum.</b>	<b>-</b>	<b>13,3%</b>	<b>18,7%</b>	<b>20,4%</b>	<b>[+14,5, +34,4%]</b>

## Reestruturação da carreira



Redução do tempo de progressão de 18 para **12 meses**



Servidor irá alcançar topo da carreira em **18 anos** (ao invés de 22,5 anos)



Simplificação da malha salarial e das progressões com **verticalização** da matriz remuneratória



**Incentivo à Qualificação** dos servidores + aceleração

# Reajuste

## Ganhos reais para os servidores no governo Lula III:



Salários:  
+9,0% em mai/23  
**+9,0% em jan/25**  
**+5,0% em abr/26**



Benefícios:  
**Alimentação +118%**  
**Creche +51%**  
**Saúde +51%**

Step:  
3,9% em 2025 • **4,0% em abr/2026**

## Redução das desigualdades entre as classes (aumento dos % em relação à classe E):



	A	B	C	D	E
Hoje	31,7%	38,4%	46,5%	58,5%	100%
<b>Nova</b>	<b>36%</b>	<b>40%</b>	<b>50%</b>	<b>61%</b>	<b>100%</b>