

PROVA 4 - ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO

Padrão de Resposta

A avaliação das situações de trabalho, para mitigação de agentes de riscos ergonômicos em empresas de grande porte, conforme preconiza a NR 17 – Ergonomia -, especificamente no item 17.3 Avaliação das situações de trabalho, abrange duas ações fundamentais: a Avaliação Ergonômica Preliminar e a Análise ergonômica do trabalho (AET).

- ✓ Espera-se que o candidato mencione o que contempla a avaliação ergonômica preliminar:
 - realizar a avaliação, em decorrência da natureza e conteúdo das atividades requeridas, que demandam adaptação às características psicofisiológicas dos trabalhadores, a fim de subsidiar a implementação das medidas de prevenção e adequações necessárias previstas na NR 17;
 - pode ser realizada por meio de abordagens qualitativas, semiquantitativas, quantitativas ou combinação dessas, dependendo do risco e dos requisitos legais, a fim de identificar os perigos e produzir informações para o planejamento das medidas de prevenção necessárias;
 - pode ser contemplada nas etapas do processo de identificação de perigos e de avaliação dos riscos, descrito no item 1.5.4 da Norma Regulamentadora nº 1 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais. A avaliação ergonômica preliminar das situações de trabalho deve ser registrada pela organização.

- ✓ Espera-se que o candidato mencione três das condições necessárias para a realização da Análise Ergonômica do Trabalho (AET), em uma empresa de grande porte:
 - quando é observada a necessidade de uma avaliação mais aprofundada da situação;
 - quando são identificadas inadequações ou insuficiência das ações adotadas;
 - quando é sugerida pelo acompanhamento de saúde dos trabalhadores, nos termos do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO e da alínea “c” do subitem 1.5.5.1.1 da NR 1;
 - quando é indicada causa relacionada às condições de trabalho na análise de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, nos termos do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR.

- ✓ Espera-se que o candidato mencione quatro das etapas que a AET deve abordar relativamente às condições de trabalho:
- análise da demanda e, quando aplicável, reformulação do problema;
 - análise do funcionamento da organização, dos processos, das situações de trabalho e da atividade;
 - descrição e justificativa para definição de métodos, técnicas e ferramentas adequados para a análise e sua aplicação, não estando adstrita à utilização de métodos, técnicas e ferramentas específicos;
 - estabelecimento de diagnóstico;
 - recomendações para as situações de trabalho analisadas; e
 - restituição dos resultados, validação e revisão das intervenções efetuadas, quando necessária, com a participação dos trabalhadores.

(valor 10,0 pontos)